



IMDEA Nanociencia recibe el ‘Sello de Excelencia en Recursos Humanos para la Investigación’ de la Comisión Europea para implementar la estrategia HRS4R



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- La consecución del sello refleja el compromiso de IMDEA Nanociencia por mejorar continuamente su estrategia de recursos humanos, en línea con la *Carta Europea de los Investigadores* y el *Código de Conducta de Contratación de Investigadores*.
- En particular, se reconoce el compromiso para lograr una contratación justa y transparente que logre un entorno estimulante y favorable para los investigadores de nuestra institución.

Madrid, 19 de enero 2022. La Comisión Europea ha reconocido el pasado 3 de enero a IMDEA Nanociencia con el *Sello de Excelencia en gestión de recursos humanos para la investigación* ("HR Excellence in Research Award"). Este premio reconoce el compromiso del Instituto por la mejora continua de la gestión de recursos humanos, encaminada a lograr un entorno estimulante y favorable para los investigadores. Para IMDEA Nanociencia supone un impulso para implementar de forma efectiva la *Carta Europea de los Investigadores* y el *Código de Conducta de Contratación de Investigadores* mediante un plan de acción de recursos humanos personalizado.

La "Estrategia de RRHH para Investigadores"(HRS4R) de EURAXESS apoya a las instituciones de investigación en la integración de los 40 principios de la *Carta* y el *Código* en sus políticas de recursos humanos. La incorporación de dichos principios hace de las instituciones lugares más atractivos para los investigadores en búsqueda de emplazamientos para sus proyectos de investigación.



Durante el procedimiento de consecución del sello, iniciado en 2020, se evaluó la alineación actual de las políticas de recursos humanos con los principios de la *Carta y el Código* mediante un proceso interno colaborativo en el que se invitó a participar a todo el personal de IMDEA Nanociencia. En junio de 2021 se presentó a la Comisión Europea el primer Plan de Acción derivado del análisis interno, que debe ponerse en marcha durante los próximos dos años y ser evaluado periódicamente. Dentro del procedimiento para la obtención del sello se presentó una lista de indicadores para la verificación de los principios de apertura, transparencia y meritocracia en los procesos de selección.

IMDEA Nanociencia es Punto de Contacto de EURAXESS, y como tal, está comprometida a contribuir a la movilidad de la investigación y reforzar el atractivo y la sostenibilidad del área de Madrid como destino de investigación. De forma regular, IMDEA Nanociencia proporciona información y asistencia a los investigadores, desde el proceso de selección y durante toda su estancia; con información y gestiones para obtener visados y permisos de residencia, medidas de conciliación de la vida laboral y familiar y oportunidades de desarrollo profesional, entre otros.

Más información sobre la estrategia de recursos humanos de IMDEA Nanociencia, el Plan de Acción y los Indicadores OTM-R se pueden consultar en la web: <https://nanociencia.imdea.org/es/empleo/estrategia-de-recursos-humanos>

Contacto

Oficina de Apoyo al Investigador de IMDEA Nanociencia

rso.nanociencia@imdea.org

+34 91 299 87 10

Twitter: @imdea_nano

Facebook & Instagram: @imdeananociencia

Fuente: IMDEA Nanociencia



IMDEA Nanociencia receives the 'HR Excellence in Research' award from the European Commission



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- **The award reflects the commitment of IMDEA Nanociencia to continuously improve their human resource policies in line with the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.**
- **Notably, the award recognises the commitment of the Institute to achieve fair and transparent recruitment and appraisal procedures that boosts a stimulating and favourable work environment for researchers.**

Madrid, January 19th, 2022. On January 3rd, the European Commission recognized the institute IMDEA Nanociencia with the "HR Excellence in Research" Award. This recognition acknowledges the Institute's commitment to the continuous improvement of human resource management, aimed at achieving a stimulating and favourable environment for researchers. For IMDEA Nanociencia it means a boost to effectively implement the *European Charter for Researchers* and the *Code of Conduct for The Recruitment of Researchers* through a personalised human resources action plan.

The EURAXESS's "HR Strategy for Researchers" (HRS4R) supports research institutions in the implementation of the 40 principles of the Charter & Code into their human resources policies. The incorporation of these principles render institutions more attractive to researchers looking for a new employer or for a host for their research project.

During the seal award procedure, which began in 2020, the current alignment of human resources policies with the principles of the Charter and the Code was evaluated through a collaborative internal process in which all IMDEA Nanociencia staff were invited to participate. In June 2021, the first Action Plan derived from the internal analysis was presented to the European Commission. The Plan is to be launched within



the next two years and to be periodically evaluated. Within the procedure for obtaining the seal, a list of indicators for the verification of the principles of openness, transparency and meritocracy in the selection processes was presented.

IMDEA Nanociencia is a EURAXESS' Contact Point, and as such, it is committed to contributing to the mobility of research and reinforcing the attractiveness and sustainability of the Madrid area as a research destination. On a regular basis, IMDEA Nanociencia provides information and assistance to researchers, from the selection process and throughout their stay; including visa and residence procedures and information, family and day-to-day issues and career development opportunities, among others.

More information on IMDEA Nanoscience's human resources strategy, Action Plan and OTM-R Indicators can be found on the web: <https://nanociencia.imdea.org/careers/human-resources-strategy-for-researchers>

Contact

IMDEA Nanociencia Research Support Office

rso.nanociencia@imdea.org

+34 91 299 87 10

Twitter: @imdea_nano

Facebook & Instagram: @imdeananociencia

Source: IMDEA Nanociencia